

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アクシア大垣駅前
住 所	大垣市高屋町1丁目18番地 フジビル1F
電話番号	0584-71-6017

事業所番号	2112101544
管理者名	佐藤 亮
対象年度	令和5年度（R6年3月実績）

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 ワカミヤ商会 大垣営業所 実施日程 令和6年3月1日から 令和6年3月31日 実施した生産活動 施設がい就労の概要・利用者数等仕入 組立・検査・検品・納品等	<活動の様子>   
<目的> ・地域連携活動の狙いとして、地域産業の一躍をになう。 ・地域の人達と関わりをもつことにより、障害に対する理解が得られ、活動の幅が広がり、就労への第一歩に繋がる。	
<成果> ・企業からの評価していただく事により、自信を持って取り組むことができる。 ・企業との信頼関係の構築。 課題 ・仕事内容の見極めと選択。	

連携先の企業等の意見または評価

評価

挨拶や返事など積極的にして下さいます。

仕事への取り組みなど、私たちも学ばせていただく事もあります。

質や生産など意識されている姿や、仕事への姿勢など、今後も期待したいです。

今後とも宜しくお願い致します。

連携先企業名	ワカミヤ商会様	担当者名	川添様
--------	---------	------	-----

就労継続3

事業所名	アクシア大垣駅前
住 所	大垣市高屋町1丁目18番地 フジビル
電話番号	0584-71-6017

(Ⅰ) 労働時間

- ①1日の平均労働時間が7時間以上
- ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
- ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
- ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
- ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
- ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
- ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
- ⑧1日の平均労働時間が2時間未満

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点

(Ⅱ) 生産活動

- ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上
- ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う

賃金の総額以上
③過去３年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上
④過去３年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上
⑤過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満
⑥過去３年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 (

(Ⅲ) 多様な働き方 (※)	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	
	就業規則等で定めている
②利用者を職員として登用する制度	
	就業規則等で定めている
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
	就業規則等で定めている
④フレックスタイム制に係る労働条件	
	就業規則等で定めている
⑤短時間勤務に係る労働条件	
	就業規則等で定めている
⑥時差出勤制度に係る労働条件	

就業規則等で定めている
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
就業規則等で定めている
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
就業規則等で定めている
小計（注1）

（※） 8 項目の合計点に応じた点数

（注1） 5以上:15点、4～3 : 5

項目	点数			
労働時間	5点	20点	30点	40点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点
多様な働き方	0点	5点	15点	
支援力向上	0点	5点	15点	
地域連携活動	0点	10点		
経営改善計画	0点	-50点		
利用者の知識・能力向上	0点	10点		

支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

1F

事業所番号	2
管理者名	
対象年度	令和5年度

○
30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅳ) 支援力
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修
参加した職員が1人以上参加している
②研修、学会等又は学会誌等において発表
1回以上の場合
③視察・実習の実施又は受け入れ
いずれか一方のみの取組を行っている
④販路拡大の商談会等への参加
1回以上の場合
⑤職員の人事評価制度
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定 制度を設け、全ての職員に周知している
⑥ピアサポーターの配置
ピアサポーターを職員として配置してい

	FALSE
	点

⑤－10点 ⑥－20点

	15
○	
○	
○	
○	
○	

⑦第三者評価
過去3年以内の福祉サービス第三者評価 受審しており、結果を公表している。
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
都道府県知事が適当と認める国際標準化 規格その他これに準ずるものの認証を受
小計（注2）

（※） 8項目の合計点に応じた点数 （注2） 5以

（V）地域連
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開 での生産活動等地域社会と連携した活動を行い ーネット等により公表している

（VI）経営改
経営改善計画の提出を求められていない。また 提出を求められているが、指定された期日まで

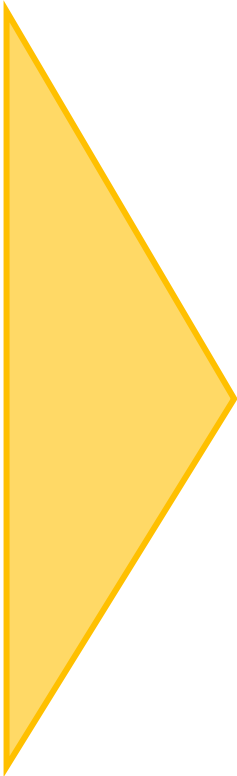
（VII）利用者の知
前年度において、就労継続支援A型事業所等が 力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体 報告書を作成し、インターネットの利用その他

○	
○	
○	
8点	

5点、2点以下 : 0点

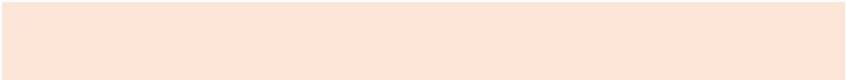
ている。

55点	65点	80点	90点
50点	60点		



合計
70

年 3 月 1 日



112101544
佐藤 亮
（R6年3月実績）

同上（※）

会		15
	○	
	○	
	○	
	○	
する	○	
る		

を		
規格が定めた けている		
	5	点

上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

携活動

発、企業や官公庁等 、その結果をインタ	○	10 点
------------------------	---	---------

1事例以上ある場合:10点

善計画

は、経営改善計画の に提出している。	○	0 点
-----------------------	---	--------

期限内に提出していない場合:-50点

戦・能力向上

利用者の知識及び能 的な内容を記載した の方法により公表し		0
-------------------------------------	--	---

		点
1事例以上ある場合:10点		

点	/ 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	949	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	239	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-----	----	-------------------	-----	---	------------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（ R5 年 4 月～令和 6 年 3 月）

前々々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	該当なし	円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	------	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	該当なし	円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	------	---	--------------	--	---	----	--	---

前年度（ R5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	0	円	利用者に支払った賃金総額	0	円	収支	0	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

(III) 多様な働き方

前年度（R5 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（ 5 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	☒
※研修名 業務改善計画について	
研修講師 藤原雅章	
実施日・受講者数 3 月 21 日 1 人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	☒
※研修、学会等名 連絡会	
実施日 R6 年 3 月 21 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 一般就労しても継続できなかった時の行先	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名 ネクステージ	
実施日/ 参加者数 R6 3 月 18 日 1 人	
※他の事業所名 ウイークス	
実施日/ 参加者数 R6 3 月 4 日 2 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。	☒
※商談会等名 障害者就労支援施設ビジネスマッチング	
主催者名 岐阜事業所連絡会	
日時 R6 年 3 月 23 日	
内容 事業所説明会（商談）& 直売会	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 6 年 3 月 1 日	
人事評価制度の対象職員数 7 名	
うち昇給・昇格を行った者 0 名	
当該人事評価制度の周知方法 入社時、研修時	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	