

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（R7年度）

|                             |           |    |                   |       |   |                |      |    |
|-----------------------------|-----------|----|-------------------|-------|---|----------------|------|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 22,753.00 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 5,637 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4.04 | 時間 |
|-----------------------------|-----------|----|-------------------|-------|---|----------------|------|----|

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（R7年4月～R8年3月）

前々々年度（R5年度）

|                 |   |   |              |   |   |    |   |   |
|-----------------|---|---|--------------|---|---|----|---|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 0 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 0 | 円 | 収支 | 0 | 円 |
|-----------------|---|---|--------------|---|---|----|---|---|

前々年度（R6年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |           |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 15,231,211 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 13,322,461 | 円 | 収支 | 1,908,750 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

前年度（R7年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |         |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 26,491,215 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 25,577,151 | 円 | 収支 | 914,064 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

|                              |                                     |
|------------------------------|-------------------------------------|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|------------------------------|-------------------------------------|

## ②利用者を職員として登用する制度

|                        |                                     |
|------------------------|-------------------------------------|
| ②利用者を職員として登用する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|------------------------|-------------------------------------|

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

|                                |                                     |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|--------------------------------|-------------------------------------|

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

|                         |                                     |
|-------------------------|-------------------------------------|
| ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-------------------------|-------------------------------------|

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

|                     |                                     |
|---------------------|-------------------------------------|
| ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---------------------|-------------------------------------|

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|----------------------|-------------------------------------|

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

|                               |                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-------------------------------|-------------------------------------|

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-----------------------|-------------------------------------|

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ①研修計画を策定している               | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※研修名 第1回権利擁護部会 障がい者虐待防止研修会 |                                     |
| 研修講師 兼松 博之                 |                                     |
| 実施日・受講者数 7月 3日 1人          |                                     |

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

|                             |                                     |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※研修、学会等名 岐阜事業所連絡会研修         |                                     |
| 実施日 12月 18日                 |                                     |
| ※学会誌等名 岐阜事業所連絡会             |                                     |
| 掲載日 月 日                     |                                     |
| 発表テーマ 実践報告「視覚障害者への支援について」   |                                     |

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

|                          |                                     |
|--------------------------|-------------------------------------|
| ③先進的事業者の視察・実習の実施している     | <input checked="" type="checkbox"/> |
| もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※先進的事業者名 イビデンオアシス株式会社    |                                     |
| 実施日/参加者数 12月 18日 2人      |                                     |
| ※他の事業所名                  |                                     |
| 実施日/参加者数 月 日 人           |                                     |

## ④販路拡大の商談会等への参加

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※商談会等名 アクサ生命東海FA支社 WIN商談会  |                                     |
| 主催者名 アクサ生命保険株式会社           |                                     |
| 日時 4月 9日                   |                                     |
| 内容 自社製品の販売会。               |                                     |
| 商品開拓のための企業との情報交換           |                                     |

## ⑤職員の人事評価制度

|                     |                                     |
|---------------------|-------------------------------------|
| ⑤職員の人事評価制度を整備している   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ⑥当該人事評価制度を周知している    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 人事評価制度の制定日 6年 3月 1日 |                                     |
| 人事評価制度の対象職員数 14名    |                                     |
| うち昇給・昇格を行った者 名      |                                     |
| 当該人事評価制度の周知方法       |                                     |

## ⑥ピアサポーターの配置

|                                 |                          |
|---------------------------------|--------------------------|
| ⑥ピアサポーターを配置している                 | <input type="checkbox"/> |
| ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している | <input type="checkbox"/> |
| ※配置期間 月 日～月 日                   |                          |
| 就業時間                            |                          |
| 職務内容                            |                          |

## ⑦第三者評価

|                                  |                          |
|----------------------------------|--------------------------|
| ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※評価を受けた日 月 日                     |                          |
| 第三者評価機関                          |                          |

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

|                              |                          |
|------------------------------|--------------------------|
| ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※認証を受けた日 月 日                 |                          |
| 規格等の内容                       |                          |

## (Ⅵ) 経営改善計画







|                                       |                          |
|---------------------------------------|--------------------------|
| ⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 | <input type="checkbox"/> |
| ※受理日 年 月 日                            |                          |

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                      |       |                     |
|------|----------------------|-------|---------------------|
| 事業所名 | アクシア大垣駅前             | 事業所番号 | 2112101544          |
| 住 所  | 大垣市高屋町1丁目18番地 フジビル1F | 管理者名  | 北村 綾                |
| 電話番号 | 0584-71-6017         | 対象年度  | 令和7年度 (R7.4~R8.3実績) |

## 地域連携活動の概要

|   |   |
|---|---|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 ワカミヤ商会 大垣営業所</p> <p>実施日程 令和7年4月1日から<br/>令和8年3月31日</p> <p>実施した生産活動 施設外就労の概要・利用者数等仕入<br/>商品管理・清掃・組立・検査・検品・箱詰・納品等</p>  | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>       |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域連携活動の狙いとして、地域産業へ貢献できる。</li> <li>・地域の方々と関りをもつ事により、障害に対する理解が得られ、活動の幅が広がる。</li> <li>また、意識の向上や就職への第一歩へ繋がる。</li> </ul>   |   |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者ができる仕事が増え、本人の自信に繋がった。</li> <li>・就労意識が高まり、積極的に行動できるようになった。</li> <li>・企業側の人手不足に協力する事ができた。</li> </ul> <p>課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事内容の見極めと選択。</li> <li>・一般就労への促しと進め方。</li> </ul> |   |

## 連携先の企業等の意見または評価


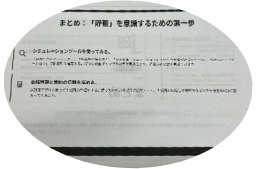

|   |         |      |     |
|---|---------|------|-----|
| <p>評価</p> <p>人手不足のため、助けていただき大変助かっています。</p> <p>厳しい気候の中、体調管理に気を付けながら、真面目に取り組まれています。</p> <p>検品作業では不良の見落としがないよう、丁寧に作業をされています。</p> <p>より一層、生産能力の向上に向け、連携を強化していければと思います。</p> <p>今後共よろしく願いいたします。</p> |         |      |     |
| 連携先企業名  | ワカミヤ商会様 | 担当者名 | 川添様 |

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                      |
|------|----------------------|
| 事業所名 | アクシア大垣駅前             |
| 住所   | 大垣市高屋町1丁目18番地 フジビル1F |
| 電話番号 | 0584-71-6017         |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 2112101544 |
| 管理者名  | 北村 綾       |
| 対象年度  | 令和7年度      |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|  |  |
|--|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 某事業所主催</p> <p>実施日程 令和7年7月26日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>貯蓄は大切！貯蓄のために知っておきたい制度の勉強会</p> <p>利用者数 2名</p>  | <p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>第1部：なぜ今、私たちに「貯蓄」が必要なのか？</p> <p>第2部：貯蓄の土台となる公的年金制度の仕組み</p> <p>第3部：公的年金の年金事情</p> <p>第4部：貯蓄を増やす選択肢としてのiDeCo</p> <p>第5部：まとめ</p>                      |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・貯蓄の必要性和老後の生活費について理解する。</li> <li>・公的年金制度の仕組みと役割を知る。</li> <li>・年金を増やす選択肢を知り、将来の貯蓄へ繋げる。</li> </ul> <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・金銭管理に対する意識や知識の向上、私生活における応用。</li> </ul> |   |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・貯蓄する事へ興味を持ち、老後のお金や年金について考え、将来に向けて準備しておく大切さを学ぶ事ができた。</li> <li>・安心して老後を過ごす為に、必要なお金を知る事ができた。</li> </ul> <p>課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・継続した活用、取り組みへの見守りが必要。</li> </ul>             |   |

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|  |                        |
|--|------------------------|
| <p>今回の研修で、皆さんが真剣な表情でお話を聞いてくださった事が印象的です。</p> <p>年金の制度を少しでも理解してもらい、積み立てや貯蓄する大切さを知っていただければと思います。</p> <p>利用者の方の意見も聞く事ができ、勉強になりました。成果例等ありましたら、お聞かせください。</p> |                        |
| 連携先企業（担当者）   | 社会保険労務士 精神保健福祉士 河村弦哉先生 |



## 利用者からの意見・評価

|  |
|--|
| <p>年金について詳しく知る事ができ、とても勉強になりました。</p> <p>将来、どのくらいのお金が必要になるのかわかり、お給料を少しでも貯金したいと思います。</p> <p>iDeCoの仕組みを初めて知りました。老後の年金を増やす為に考えてみたいです。</p> |
|--|

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                      |       |            |
|------|----------------------|-------|------------|
| 事業所名 | アクシア大垣駅前             | 事業所番号 | 2112101544 |
| 住 所  | 大垣市高屋町1丁目18番地 フジビル1F | 管理者名  | 北村 綾       |
| 電話番号 | 0584-71-6017         | 対象年度  | 令和7年度      |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|  |  |
|--|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 イビデンオアシス株式会社 イビデン青柳工場</p> <p>実施日程 令和7年12月18日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要<br/>一般企業での仕事を知り、就労への意識や意欲を高める。</p> <p>利用者数 1名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般就労に向けての意欲向上、自己実現、経済的自立、社会参加等を学び、自信へと繋げていく。</li> <li>障がい者雇用の取り組み手法</li> </ul> <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般企業の雰囲気や環境、求められる能力等を知る事で、就労への心構えや準備を整える事ができる。</li> </ul> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>実際に見学する事により、仕事の大変さや、やりがい等を知る事ができ、一般就労への気持ちが高められた。</li> <li>今後の目標が明確になり、「自分も頑張りたい」と積極的に取り組めるようになった。</li> <li>一般就労への指導や、利用者の意欲を引き出す手法を学び、就労支援への取り組みに活かす事ができる。</li> </ul> <p>課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>就労意欲を継続していく事ができるよう支援、指導を行う。</li> </ul> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><u>当日スケジュール</u></p> <p>10:00 会社概要説明</p> <p>10:45 清掃現場見学</p> <p>11:00 軽作業現場見学</p> <p>11:15 質疑応答・意見交換</p> <div style="text-align: center;">   </div> |
|--|--|

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|  |                        |
|--|------------------------|
| <p>今回の見学を通して、少しでも清掃業務や一般企業での仕事へ興味をもっていただけると嬉しいです。一般就労へ意識を向けるきっかけのひとつに繋がるよう、今後も取り組みを続けていきたいと思えます。利用者の方の意見や不安な気持ち、これからの目標を聞く事ができ、勉強になりました。</p> |                        |
| 連携先企業（担当者）   | イビデンオアシス株式会社 企画管理部 伊藤様 |

## 利用者からの意見・評価

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>一般企業で働きたい気持ちが強くなりました。</li> <li>覚える事が多く大変そうでしたが、笑顔で働いている姿が印象的でした。</li> <li>長時間働ける体力や、丁寧に仕事ができるよう力を付けていきたいです。</li> </ul> |
|---|